

# Inhaltsverzeichnis

A)	Grußwort des Vorstandsvorsitzenden .....	8
B)	Vorwort der Fachgruppenleitung.....	10
C)	Autorenvorstellung .....	12
1	Einleitung .....	15
1.1	Personalmanagement und -föhrung .....	15
1.2	Handlungsfelder des Personalmanagements und der Personalföhrung.	16
2	Kultur der Personalarbeit.....	19
2.1	Personalplanung als Teil der Unternehmensstrategie.....	19
2.2	Unternehmenskultur .....	22
2.3	Führungskultur .....	26
2.4	Lernkultur .....	29
2.5	Mitarbeiterprofile .....	33
2.6	Wissensmanagement .....	37
2.7	Lern- und Veränderungsinstrumente .....	41
2.8	Zeitmanagement.....	44
2.9	Netzwerkarbeit .....	50
3	Personalrekrutierung.....	54
3.1	Personalbedarfsplanung.....	54
3.2	Anforderungsprofile .....	59
3.3	Personalsuche.....	63
3.4	Einstellungsgespräch.....	66
3.5	Vertragsgestaltung.....	71
3.6	Informationen vor Beginn der Tätigkeit .....	76
4	Personalimplementierung .....	83
4.1	Einarbeitung neuer Mitarbeiter.....	83
4.2	Willkommens-Kultur.....	90

5	Personalbetreuung .....	95
5.1	Anreizsystem.....	96
5.2	Monetäre Beteiligungsmodelle.....	103
5.3	Betriebliche Altersversorgung.....	109
5.4	Delegation und Entwicklungsstufen .....	117
5.5	Schwierige Mitarbeitergespräche – Konfliktgespräche.....	122
5.6	Eskalationsstufen.....	126
5.7	Konfliktarten .....	130
5.8	Betriebliches (Wieder-) Eingliederungsmanagement.....	133
6	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....	136
6.1	Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit organisieren.....	136
7	Gesundheitsförderung.....	159
7.1	Individuelle Gesundheitsförderung.....	159
7.2	Betriebliche Gesundheitsförderung .....	162
8	Personalführung .....	165
8.1	Führungs kultur und Kulturanalyse .....	165
8.2	Führungsinstrumente .....	174
8.3	Kommunikationskultur.....	178
8.4	Besprechungskultur .....	183
8.5	Zielvereinbarungssystem .....	189
8.6	Jahres- und Zielvereinbarungsgespräch .....	193
8.7	Mitarbeitergespräche .....	197
8.8	Mitarbeiterbefragung.....	219
9	Personalentwicklung.....	227
9.1	Führungs kräfteentwicklung .....	227
9.2	Teamentwicklung .....	232
9.3	Nachwuchsförderung und Karriereentwicklung .....	235

9.4	Moderation von Gruppenprozessen .....	241
9.5	Erfahrungsaustausch und Kollegiale Beratung für Führungskräfte ....	246
9.6	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess.....	250
9.7	Wissensmanagement in der Personalentwicklung.....	257
10	Personalaustritt.....	262
10.1	Kündigung.....	263
10.2	Zeugnisse .....	267
10.3	Austrittsgespräch.....	273
10.4	Kontakt halten und pflegen .....	285
11	Datenschutz in der Personalpolitik .....	288
11.1	Allgemeiner Datenschutz EU-DSGVO.....	288
11.2	Beschäftigtendatenschutz .....	299
12	Literatur-, Abbildungsverzeichnis und Internethinweise.....	303
12.1	Literaturhinweise für alle Kapitel (URLs vom 09.03.2020).....	303
12.2	Index .....	320